

Số: /NQ-HĐT

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2022

NGHỊ QUYẾT

Ban hành Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh

HỘI ĐỒNG TRƯỜNG ĐẠI HỌC QUỐC TẾ

Căn cứ Quyết định số 260/2003/QĐ-TTg ngày 05 tháng 12 năm 2003 của Thủ tướng Chính phủ về việc thành lập Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị quyết số 08/NQ-HĐDHQG ngày 14 tháng 7 năm 2020 của Hội đồng Đại học Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh về công nhận Hội đồng trường, Chủ tịch và các thành viên Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế;

Căn cứ Luật Thanh tra ngày 15 tháng 11 năm 2010;

Căn cứ Luật Khiếu nại ngày 11 tháng 11 năm 2011;

Căn cứ Luật Tố cáo ngày 19 tháng 6 năm 2018;

Căn cứ Luật Giáo dục ngày 14 tháng 6 năm 2019;

Căn cứ Luật Giáo dục đại học ngày 18 tháng 6 năm 2012; Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học ngày 19 tháng 11 năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 99/2019/NĐ-CP ngày 30 tháng 12 năm 2019 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học;

Căn cứ Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Căn cứ Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13 tháng 01 năm 2016 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ hướng dẫn một số nội dung của Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09 tháng 01 năm 2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập;

Căn cứ Thông tư số 11/2020/TT-BGDĐT ngày 19 tháng 5 năm 2020 của Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo về hướng dẫn thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ sở giáo dục công lập;

Căn cứ Quyết định số 261/QĐ-ĐHQG-TCCB ngày 05 tháng 4 năm 2010 của Giám đốc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy định thực hiện quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm đối với các trường đại học thành viên;

Căn cứ Quyết định số 867/QĐ-ĐHQG ngày 17 tháng 8 năm 2016 của Giám đốc Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của trường Đại học thành viên và Khoa trực thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ Nghị quyết số 04/NQ-HĐT ngày 25 tháng 3 năm 2021 của Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh về việc ban hành Quy chế tạm thời về tổ chức và hoạt động;

Căn cứ Nghị quyết số 18/NQ-HĐT ngày 16 tháng 5 năm 2022 của Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế về việc ban hành Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh;

Căn cứ kết quả biểu quyết của thành viên Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế tại Phiên họp thứ Sáu của Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế vào ngày 15 tháng 4 năm 2022.

QUYẾT NGHỊ:

Điều 1. Ban hành kèm theo Nghị quyết này Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế, Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 2. Nghị quyết này đã được Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế nhiệm kỳ 2020-2025, Phiên họp thứ Sáu thông qua ngày 15 tháng 4 năm 2022 và có hiệu lực kể từ ngày ký.

Điều 3. Hội đồng trường, Hiệu trưởng, Trưởng các đơn vị và cá nhân có liên quan chịu trách nhiệm thi hành Nghị quyết này./.

Nơi nhận:

- Đại học Quốc gia, TP.HCM (để báo cáo);
- Như Điều 3;
- Lưu: VT, HĐT.

**TM. HỘI ĐỒNG TRƯỜNG
CHỦ TỊCH**

Hồ Nhựt Quang

QUY CHẾ

**Dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế
thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh**
(Kèm theo Nghị quyết số /NQ-HĐT ngày tháng năm 2022
của Hội đồng trường Trường Đại học Quốc tế
thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh)

Chương I

NHỮNG QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Phạm vi điều chỉnh và đối tượng áp dụng

1. Phạm vi điều chỉnh

a) Quy chế này quy định thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh (sau đây gọi tắt là Trường), bao gồm: nội dung thực hiện dân chủ trong Trường; dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với công dân, đơn vị, tổ chức có liên quan;

b) Dân chủ trong nội bộ Trường bao gồm: trách nhiệm của Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng và của viên chức, người lao động, sinh viên các hệ đào tạo, học viên cao học, nghiên cứu sinh đang học tập, nghiên cứu tại Trường (sau đây gọi chung là người học) trong việc thực hiện dân chủ đối với hoạt động nội bộ của Trường; những việc phải công khai để viên chức, người học biết; những việc viên chức, người học tham gia ý kiến, Hiệu trưởng quyết định; những việc viên chức giám sát, kiểm tra;

c) Dân chủ trong quan hệ và giải quyết công việc với cá nhân, cơ quan, tổ chức có liên quan bao gồm: trách nhiệm của Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng, của viên chức trong quan hệ và giải quyết công việc với cá nhân, tổ chức có liên quan; quan hệ giữa Trường với cơ quan cấp trên, các cá nhân, cơ quan, tổ chức khác.

2. Đối tượng áp dụng

Quy chế này áp dụng đối với toàn thể viên chức, người lao động và người học của Trường; các tổ chức, cá nhân có liên quan.

Điều 2. Mục đích, yêu cầu thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường

1. Mục đích

a) Phát huy quyền làm chủ của viên chức, người lao động, người học và nâng cao trách nhiệm của Hiệu trưởng;

b) Tăng cường nề nếp, kỷ cương, kỷ luật trong hoạt động của Trường, góp phần xây dựng môi trường giáo dục thân thiện, lành mạnh, đội ngũ viên chức, người lao động có đủ phẩm chất và năng lực, làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả, đáp ứng mục tiêu nâng cao chất lượng giáo dục, đào tạo, mục tiêu phát triển và đổi mới;

c) Phòng chống các hành vi tiêu cực, tham nhũng, lãng phí, quan liêu, cửa quyền, phiến hà, sách nhiễu trong thực hiện nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

a) Thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường phải gắn liền với việc bảo đảm sự lãnh đạo của tổ chức Đảng; chấp hành nguyên tắc tập trung dân chủ; phát huy vai trò của Hội đồng Trường, của Hiệu trưởng và các tổ chức đoàn thể trong Trường;

b) Dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật; kiên quyết xử lý những hành vi lợi dụng dân chủ vi phạm pháp luật, xâm phạm quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của viên chức, người lao động và người học, cản trở việc thực hiện nhiệm vụ của Trường.

Điều 3. Nguyên tắc đảm bảo thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường

1. Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường theo tinh thần thiện chí, hợp tác, trung thực, bình đẳng, công khai, minh bạch.

2. Tôn trọng quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động, người học và các cá nhân có liên quan theo quy định của pháp luật và Quy chế này.

3. Không trái với pháp luật, chuẩn mực nghề nghiệp và đạo đức xã hội.

a) Những hành vi không được làm khi thực hiện dân chủ trong hoạt động của Trường;

b) Xâm phạm an ninh quốc gia, trật tự, an toàn xã hội, lợi ích của Nhà nước;

c) Xâm phạm đến quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động, người học và các cá nhân có liên quan;

d) Trù dập, phân biệt đối xử với người tham gia đối thoại, người khiếu nại, tố cáo.

Chương II
NỘI DUNG THỰC HIỆN DÂN CHỦ
TRONG TRƯỜNG ĐẠI HỌC QUỐC TẾ

Mục 1

**TRÁCH NHIỆM CỦA HIỆU TRƯỞNG, VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG,
HỘI ĐỒNG TRƯỜNG VÀ CÁC TỔ CHỨC, ĐƠN VỊ THUỘC TRƯỜNG**

Điều 4. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

1. Thực hiện nhiệm vụ và quyền hạn của Hiệu trưởng theo quy định của Luật Giáo dục, Luật Giáo dục đại học, Luật sửa đổi, bổ sung một số điều của Luật Giáo dục đại học, Quy chế tổ chức và hoạt động của Trường và các quy định của pháp luật có liên quan.

2. Thực hiện dân chủ, công khai trong quản lý, điều hành hoạt động của Trường; trong quản lý, sử dụng, đào tạo, bồi dưỡng, thực hiện chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động và người học theo quy định của pháp luật và Quy chế này.

3. Tổ chức phổ biến các quy định của pháp luật về dân chủ ở cơ sở và Quy chế này đến viên chức, người lao động và người học trong toàn Trường. Thường xuyên kiểm tra, đôn đốc các đơn vị trong Trường thực hiện nghiêm túc các quy định của pháp luật và Quy chế này.

4. Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ và các cuộc họp không thường xuyên khác để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện trong thời gian tới của Trường.

5. Tiếp nhận, tôn trọng và lắng nghe ý kiến phản ánh, phê bình của viên chức, người lao động và người học. Khi viên chức, người lao động, người học đăng ký được gặp và có nội dung, lý do cụ thể phải bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi.

6. Chỉ đạo, xem xét, xử lý kịp thời các khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của viên chức, người lao động, người học và kiến nghị của ban thanh tra nhân dân của trường; kịp thời báo cáo cơ quan có thẩm quyền những vấn đề không thuộc thẩm quyền.

7. Chỉ đạo việc cung cấp đầy đủ, kịp thời những thông tin, tài liệu, cách thức tổ chức thực hiện, trách nhiệm thực hiện và trách nhiệm giải trình những nội dung công việc trong Trường.

8. Xử lý kịp thời người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của trường và người có hành vi trả thù, trù dập viên chức, người lao động và người học khiếu nại, tố cáo, kiến nghị theo quy định của pháp luật.

9. gương mẫu, đi đầu trong việc đấu tranh phòng chống những biểu hiện cửa quyền, sách nhiễu, thành kiến, trù dập, giấu giếm, bưng bít, làm sai lệch sự thật, làm trái nguyên tắc và những biểu hiện không dân chủ khác trong Trường.

10. Chủ trì, phối hợp với Công đoàn Trường hướng dẫn các đơn vị thuộc Trường tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động cấp đơn vị, tiến tới tổ chức Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động của Trường vào mỗi năm học theo quy định của pháp luật; tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của Trường tại Hội nghị.

11. Hiệu trưởng phân công Phó Hiệu trưởng thực hiện Quy chế dân chủ trong quản lý, điều hành, giải quyết các công việc đối với lĩnh vực được phụ trách.

Điều 5. Trách nhiệm của Trường các đơn vị thuộc Trường

1. Tổ chức phổ biến các quy định của pháp luật và quy chế của Trường đến viên chức, người lao động, người học trong đơn vị. thực hiện dân chủ trong quản lý và điều hành hoạt động của đơn vị.

2. Tổ chức các cuộc họp giao ban định kỳ và các cuộc họp không thường xuyên khác để đánh giá kết quả thực hiện các nhiệm vụ được giao và đề ra các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu phải thực hiện của đơn vị trong thời gian tới.

3. Tổ chức đánh giá tổng kết hoạt động của đơn vị tại Hội nghị viên chức, người lao động cấp đơn vị.

4. Tiếp nhận, tôn trọng và lắng nghe ý kiến của viên chức, người lao động và người học; khi viên chức, người lao động và người học đăng ký được gặp, có nội dung, lý do cụ thể thì bố trí thời gian thích hợp để gặp và trao đổi. Nghiêm cấm thực hiện các hành vi đe dọa, trù dập đối với viên chức, người lao động đã góp ý, phê bình mình.

5. Thực hiện các biện pháp phòng ngừa, ngăn chặn hành vi tham nhũng; thu thập thông tin, bằng chứng và tạo điều kiện để cấp có thẩm quyền xử lý người có hành vi tham nhũng.

6. Kịp thời xử lý hoặc báo cáo Hiệu trưởng để xử lý người có hành vi cản trở việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của đơn vị và người có hành vi trả thù, trù dập viên chức, người lao động và người học khiếu nại, tố cáo, kiến nghị, phản ánh theo quy định của pháp luật.

7. Tham mưu, đề xuất những biện pháp giúp hiệu trưởng thực hiện quy chế dân chủ của cơ sở giáo dục.

8. Định kỳ hàng năm tổng kết, đánh giá, báo cáo với hiệu trưởng và báo cáo trước viên chức, người lao động trong đơn vị về tình hình, kết quả thực hiện quy chế dân chủ.

Điều 6. Trách nhiệm của viên chức, người lao động

1. Nghiêm chỉnh chấp hành nội quy, Quy chế của Trường; thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng; thực hiện các quy định về nghĩa vụ, đạo đức nhà giáo, quy tắc ứng xử, nguyên tắc trong hoạt động nghề nghiệp và những việc không được làm theo quy định của pháp luật.

2. Chịu trách nhiệm trước pháp luật, trước người phụ trách trực tiếp và trước hiệu trưởng về việc thi hành nhiệm vụ của mình. Trong khi thực hiện công tác, viên chức, người lao động được trình bày ý kiến, đề xuất việc giải quyết những vấn đề thuộc phạm vi trách nhiệm của mình khác với ý kiến của người phụ trách trực tiếp, nhưng vẫn phải chấp hành sự chỉ đạo và hướng dẫn của người phụ trách trực tiếp, đồng thời có quyền bảo lưu ý kiến và báo cáo lên cấp có thẩm quyền. Viên chức, người lao động và người học được quyền từ chối thực hiện công việc hoặc nhiệm vụ trái với quy định của pháp luật. Riêng giảng viên được quyết định vấn đề mang tính chuyên môn gắn với công việc hoặc nhiệm vụ được giao.

3. Thực hiện phê bình và tự phê bình nghiêm túc; phát huy ưu điểm, có giải pháp sửa chữa khuyết điểm; thẳng thắn đóng góp ý kiến để xây dựng nội bộ đơn vị trong sạch, vững mạnh.

4. Đóng góp ý kiến vào việc xây dựng các văn bản, nội quy, quy chế, đề án của Trường và đơn vị khi được yêu cầu; đề nghị Hiệu trưởng, Trưởng đơn vị cung cấp thông tin về tình hình, kết quả hoạt động của Trường, đơn vị theo quy định của pháp luật và Quy chế này.

5. Thực hiện quyền dân chủ trong khuôn khổ Hiến pháp và pháp luật, không lợi dụng quyền dân chủ để làm ảnh hưởng đến uy tín của tổ chức, cá nhân; báo cáo người có thẩm quyền khi phát hiện hành vi vi phạm pháp luật trong hoạt động của Trường, đơn vị.

6. Kiến nghị với Hiệu trưởng, các Phó Hiệu trưởng và Trưởng đơn vị về xây dựng và thực hiện các biện pháp nhằm hoàn thành chương trình, kế hoạch công tác của Trường và đơn vị, bảo đảm các quyền, lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động.

7. Viên chức, người lao động có quyền và trách nhiệm khác theo quy định của pháp luật.

Điều 7. Trách nhiệm của Hội đồng Trường

1. Hội đồng Trường có trách nhiệm ban hành, điều chỉnh, bổ sung Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường.

2. Tổ chức giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường và báo cáo hàng năm với viên chức, người lao động của Trường về kết quả giám sát.

Điều 8. Trách nhiệm của người đứng đầu đoàn thể, tổ chức và Ban Thanh tra Nhân dân trong Trường

1. Trách nhiệm của người đứng đầu đoàn thể, tổ chức trong Trường

a) Phối hợp với Hiệu trưởng trong việc tổ chức, thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường;

b) Nâng cao chất lượng sinh hoạt của các đoàn thể, các tổ chức, dân chủ bàn bạc các chủ trương, biện pháp thực hiện các nhiệm vụ của Trường.

2. Ban Thanh tra Nhân dân có trách nhiệm giám sát, kiểm tra việc thực hiện quy chế dân chủ, lắng nghe ý kiến của quần chúng, phát hiện những trường hợp vi phạm quy chế dân chủ trong Trường, báo cáo với Ban Chấp hành Công đoàn Trường để Ban Chấp hành Công đoàn Trường đề nghị Hiệu trưởng giải quyết. Trong trường hợp Hiệu trưởng không giải quyết hoặc không đúng thẩm quyền giải quyết hoặc giải quyết không đúng quy định thì báo cáo cấp cao hơn xem xét, quyết định.

Mục 2

NHỮNG VIỆC HIỆU TRƯỞNG PHẢI CÔNG KHAI, HÌNH THỨC VÀ THỜI ĐIỂM CÔNG KHAI

Điều 9. Những việc Hiệu trưởng phải công khai

1. Những việc phải công khai để viên chức, người lao động biết

a) Đường lối, chủ trương của Đảng và chính sách, pháp luật của Nhà nước, văn bản chỉ đạo, điều hành của Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến hoạt động của Trường;

b) Các nội quy, quy chế, quy định của Trường; việc xây dựng các nội quy, quy chế, quy định của Trường;

c) Kế hoạch năm học, học kỳ, tháng, tuần; kế hoạch, đề án, dự án, chiến lược định hướng phát triển của Trường;

d) Kinh phí hoạt động hằng năm, bao gồm các kinh phí cho hoạt động thường xuyên, nguồn kinh phí do ngân sách Nhà nước cấp và các nguồn kinh phí khác; quyết toán kinh phí hàng năm của Trường; tài sản, trang thiết bị của Trường; kết quả kiểm toán của cấp trên (nếu có);

đ) Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng; quyết định bổ nhiệm, điều động, biệt phái, từ chức, miễn nhiệm; hợp đồng làm việc, thay đổi chức danh nghề nghiệp, thay đổi vị trí việc làm, chấm dứt hợp đồng làm việc đối với viên chức, người lao động; đi công tác nước ngoài, giải quyết chế độ, nâng bậc lương, thăng hạng, đánh giá, xếp loại viên chức, người lao động; khen thưởng, kỷ luật, thôi việc, nghỉ hưu đối với viên chức, người lao động;

e) Các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong Trường đã được kết luận; bản kê khai tài sản, thu nhập của người có nghĩa vụ phải kê khai theo quy định của pháp luật;

g) Kết quả thanh tra, kiểm tra, giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ Trường;

h) Kết quả tiếp thu ý kiến của viên chức, người lao động về những vấn đề thuộc thẩm quyền quyết định của Hiệu trưởng đưa ra lấy ý kiến viên chức và người lao động quy định tại Điều 11 của Quy chế này;

i) Văn bản chỉ đạo, điều hành của Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh, cơ quan quản lý cấp trên liên quan đến công việc của Trường.

2. Đối với người lao động được tuyển dụng và ký hợp đồng làm việc với Trường không thuộc đối tượng quy định tại Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngày 17/11/2000 của Chính phủ về thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và Nghị định số 161/2018/NĐ-CP ngày 29/11/2018 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập (sau đây gọi tắt là người lao động không thuộc đối tượng ký hợp đồng làm việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP), ngoài thực hiện công khai theo những nội dung quy định tại khoản 1 Điều này, Hiệu trưởng còn phải công khai những nội dung sau:

a) Nội quy lao động, thang lương, bảng lương, định mức lao động;

b) Các thỏa ước lao động tập thể mà Hiệu trưởng với tư cách là người sử dụng lao động tham gia;

c) Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp;

d) Tình hình thực hiện thi đua, khen thưởng; kỷ luật;

đ) Việc trích lập, sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi và các quỹ do người lao động đóng góp (nếu có).

3. Những việc phải công khai để người học, cơ quan quản lý nhà nước có thẩm quyền và xã hội tham gia giám sát, đánh giá Trường theo quy định của pháp luật

a) Những việc được Bộ trưởng Bộ Giáo dục và Đào tạo quy định tại Quy chế thực hiện công khai đối với cơ sở giáo dục và đào tạo thuộc hệ thống giáo dục quốc dân;

b) Tất cả các quy định của Trường liên quan đến việc Trường của người học theo quy định của pháp luật;

c) Kết quả kiểm định chất lượng giáo dục.

Điều 10. Hình thức, thời điểm và thời gian công khai

1. Hình thức công khai

Căn cứ đặc điểm, tính chất hoạt động và nội dung phải công khai, Trường áp dụng một, một số hoặc tất cả các hình thức công khai sau đây:

a) Niêm yết tại Trường;

b) Thông báo tại Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động của Trường; thông báo tại buổi đối thoại của Trường với Công đoàn Trường, các nhóm đại diện đối thoại của viên chức, người lao động;

c) Thông báo bằng văn bản gửi toàn thể viên chức, người lao động;

d) Thông báo cho Trường các đơn vị thuộc Trường và yêu cầu đơn vị thông báo đến viên chức, người lao động làm việc tại các đơn vị đó;

đ) Thông báo bằng văn bản đến cấp ủy Đảng, Ban Chấp hành Công đoàn Trường để thông báo đến đảng viên, viên chức, người lao động;

e) Đăng tải trên trang thông tin điện tử của Trường;

g) Hình thức khác mà pháp luật không cấm;

h) Các quy định liên quan đến việc học tập của người học được Trường công khai theo các hình thức phù hợp với nội dung, phương thức, đối tượng, quy mô giáo dục, đào tạo.

2. Thời điểm và thời gian công khai

a) Đối với các những việc phải công khai cho nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động được biết: chậm nhất 03 ngày làm việc. Trường hợp đặc biệt không quá 05 ngày kể từ ngày văn bản có nội dung về các việc phải công khai được ban hành hoặc kể từ ngày nhận được văn bản của cơ quan, đơn vị cấp trên, trừ những tài liệu mật theo quy định của pháp luật và trường hợp sử dụng hình thức thông báo tại Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động. Đối với văn bản niêm yết tại trụ sở của nhà Trường thì phải thực hiện niêm yết ít nhất 30 ngày liên tục kể từ ngày niêm yết;

b) Các quy định liên quan đến việc học tập của người học phải được công khai vào tháng 6 hằng năm, đảm bảo đầy đủ, chính xác và kịp thời trước khi khai giảng năm học mới hoặc khi có thay đổi nội dung liên quan.

Mục 3

NHỮNG VIỆC VIÊN CHỨC, NGƯỜI LAO ĐỘNG VÀ NGƯỜI HỌC THAM GIA Ý KIẾN

Điều 11. Những việc viên chức, người lao động và người học tham gia ý kiến đóng góp trước khi Hiệu trưởng quyết định

1. Những việc viên chức, người lao động tham gia ý kiến

a) Chủ trương, giải pháp thực hiện Nghị quyết của Đảng, pháp luật của Nhà nước liên quan đến kế hoạch, đề án, dự án, chiến lược, định hướng phát triển của Trường;

b) Kế hoạch năm học, học kỳ của Trường;

c) Tổ chức phong trào thi đua của Trường;

d) Báo cáo sơ kết, tổng kết của Trường;

đ) Các biện pháp cải tiến tổ chức, hoạt động và lề lối làm việc; phòng, chống tham nhũng, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống quan liêu, phiền hà, sách nhiễu nhân dân;

e) Thực hiện các chế độ, chính sách liên quan đến quyền và lợi ích của viên chức, người lao động;

g) Các nội quy, quy chế, quy định và những vấn đề khác thuộc chức năng, nhiệm vụ của Trường;

h) Kế hoạch tuyển dụng, đào tạo, bồi dưỡng nhà giáo, cán bộ quản lý và người lao động.

2. Người lao động không thuộc đối tượng ký hợp đồng làm việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP ngoài tham gia ý kiến vào các nội dung quy định tại khoản 1 Điều này thì được tham gia ý kiến:

- a) Xây dựng, sửa đổi, bổ sung thang lương, bảng lương, định mức lao động; đề xuất nội dung thương lượng tập thể;
- b) Đề xuất, thực hiện giải pháp tiết kiệm chi phí, nâng cao năng suất lao động, cải thiện điều kiện làm việc, bảo vệ môi Trường, phòng chống cháy nổ;
- c) Nội dung khác liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động theo quy định của pháp luật.

3. Những việc người học tham gia ý kiến

- a) Kế hoạch giáo dục và đào tạo hàng năm của Trường;
- b) Những thông tin có liên quan đến suốt quá trình học tập, rèn luyện, sinh hoạt và các khoản đóng góp theo quy định;
- c) Chế độ chính sách của Nhà nước, của Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh;
- d) Nội quy, quy định của Trường có liên quan đến người học;
- đ) Tổ chức phong trào thi đua và các hoạt động khác trong Trường có liên quan đến người học.

Điều 12. Hình thức tham gia ý kiến

Căn cứ đặc điểm, tính chất và nội dung hoạt động, Trường áp dụng những hình thức sau:

1. Tham gia ý kiến trực tiếp hoặc thông qua người đại diện, nhóm đại diện đối thoại với Hiệu trưởng.
2. Thông qua Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động của Trường; Hội nghị làm việc giữa Hiệu trưởng với các đơn vị; thông qua buổi đối thoại tại Trường.
3. Phát phiếu hỏi ý kiến trực tiếp, gửi dự thảo văn bản đề viên chức, người lao động và người học tham gia ý kiến.
4. Thông qua Hòm thư góp ý của đơn vị đề viên chức, người lao động và người học tham gia ý kiến.
5. Thông qua mục ý kiến trên trang thông tin điện tử của Trường.

Điều 13. Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động

1. Hình thức tổ chức

a) Hội nghị thường kỳ: Lãnh đạo Nhà trường phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn Trường tổ chức Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động mỗi năm một lần vào cuối năm;

b) Hội nghị bất thường: Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động có thể được triệu tập bất thường theo yêu cầu của Ban chấp hành Công đoàn Trường hoặc theo yêu cầu của ít nhất trên 1/3 tổng số viên chức, người lao động của Trường hoặc Hiệu trưởng thấy cần thiết.

2. Nguyên tắc tổ chức Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động

a) Hội nghị đại biểu viên chức và người lao động (sau đây gọi tắt là Hội nghị) là hình thức dân chủ trực tiếp để viên chức, người lao động tham gia quản lý, xây dựng Trường trong sạch, vững mạnh;

b) Hội nghị được tổ chức hợp lệ khi có ít nhất 2/3 đại biểu được triệu tập có mặt dự Hội nghị. Nghị quyết, quyết định của Hội nghị được thông qua khi có trên 50% số người dự Hội nghị tán thành và nội dung không trái với quy định của pháp luật.

3. Nội dung của Hội nghị

a) Tổng kết, đánh giá tình hình và kết quả thực hiện Nghị quyết của Hội nghị năm trước; tổng kết, đánh giá tình hình thực hiện Quy chế dân chủ; thảo luận, bàn biện pháp thực hiện kế hoạch công tác năm tới của Trường;

b) Ban Giám hiệu lắng nghe ý kiến đóng góp, phê bình của viên chức, người lao động; giải đáp những thắc mắc, kiến nghị của viên chức, người lao động;

c) Thông qua Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường; phát động phong trào thi đua và ký kết giao ước thi đua giữa Ban Giám hiệu với tổ chức Công đoàn;

d) Thảo luận các biện pháp cụ thể cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao đời sống, bảo đảm thực hiện quyền làm chủ và lợi ích chính đáng của viên chức, người lao động trong Trường;

đ) Ban Thanh tra Nhân dân báo cáo công tác; bầu Ban Thanh tra Nhân dân theo quy định của pháp luật;

e) Thực hiện công khai, lấy ý kiến, thảo luận và quyết định các vấn đề theo quy định của pháp luật và Quy chế này;

g) Khen thưởng cá nhân, tập thể của Trường có thành tích trong công tác;

h) Giải quyết các nhiệm vụ khác của Trường (nếu có).

4. Đánh giá tình hình thực hiện Nghị quyết của Hội nghị

a) Hàng quý, Nhà trường tổ chức Hội nghị giao ban cán bộ chủ chốt để kiểm điểm tình hình thực hiện Nghị quyết Hội nghị Trường; thảo luận các chủ trương, biện pháp phối hợp giữa Ban Giám hiệu, Đảng ủy, Công đoàn, Đoàn Thanh niên cộng sản Hồ Chí Minh, các đoàn thể khác để thực hiện các nhiệm vụ của Trường;

b) Hàng năm, lãnh đạo Trường phối hợp với tổ chức Công đoàn và đoàn thể để tổ chức Hội nghị sau khi các đơn vị tổ chức Hội nghị viên chức, người lao động theo quy định nhằm kiểm điểm, đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ, xác định các biện pháp cải tiến lề lối, điều kiện làm việc, nâng cao hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, bảo đảm thực hiện quyền làm chủ và lợi ích chính đáng của viên chức, người lao động.

Điều 14. Tiếp công dân

Việc bố trí nơi tiếp dân, thực hiện việc tiếp dân theo Quyết định ban hành Nội quy, Quy trình tiếp công dân và xử lý đơn của Trường Đại học Quốc tế thuộc Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh.

Điều 15. Tổ chức Hòm thư góp ý

1. Trường đặt Hòm thư góp ý tại trụ sở Trường, lập Hòm thư góp ý điện tử homthugopy@hcmiu.edu.vn để viên chức, người lao động đóng góp ý kiến về việc quản lý, điều hành của Hiệu trưởng và Trường đơn vị; đề đạt tâm tư, nguyện vọng, phản ánh các hiện tượng tiêu cực hoặc đề xuất các biện pháp và các kế hoạch cụ thể nhằm bảo đảm hoàn thành chức năng, nhiệm vụ của Trường, đơn vị và của cá nhân.

2. Trưởng phòng Hành chính Tổng hợp chịu trách nhiệm tổ chức, quản lý Hòm thư góp ý; phối hợp đại diện Ban Thanh tra Nhân dân định kỳ hàng tuần tổng hợp, nghiên cứu và đề xuất biện pháp giải quyết các ý kiến góp ý được gửi đến, báo cáo Hiệu trưởng để xác định những biện pháp hợp lý nhằm tiếp thu và giải quyết.

3. Hiệu trưởng trực tiếp hoặc phân công cho Phó Hiệu trưởng phụ trách lĩnh vực đó giải quyết. Trường hợp phức tạp, không giải quyết được ngay thì phải thông báo cho người có ý kiến biết.

4. Việc trả lời ý kiến tại Hòm thư góp ý được thực hiện bằng một trong các hình thức sau đây:

a) Trực tiếp trao đổi trong trường hợp người đóng góp ý kiến yêu cầu;

b) Báo cáo công khai tại cuộc họp của Trường nếu vấn đề có liên quan đến hoạt động chung của Nhà trường;

c) Thông báo bằng văn bản cho người góp ý kiến và đơn vị có liên quan.

Mục 4**NHỮNG VIỆC VIÊN CHỨC VÀ NGƯỜI LAO ĐỘNG ĐƯỢC QUYẾT ĐỊNH,
GIÁM SÁT, KIỂM TRA VÀ HÌNH THỨC GIÁM SÁT, KIỂM TRA****Điều 16. Nội dung, hình thức người lao động được quyết định**

1. Người lao động không thuộc đối tượng ký hợp đồng làm việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP được quyết định những nội dung sau:

a) Giao kết, sửa đổi, bổ sung, chấm dứt hợp đồng lao động theo quy định của pháp luật;

b) Gia nhập hoặc không gia nhập Công đoàn Trường;

c) Tham gia hoặc không tham gia đình công theo quy định của pháp luật;

d) Biểu quyết nội dung thương lượng tập thể đã đạt được để ký kết thỏa ước lao động tập thể theo quy định của pháp luật;

đ) Nội dung khác theo quy định của pháp luật hoặc theo thỏa thuận của các bên.

2. Hình thức quyết định của người lao động thực hiện theo quy định của pháp luật.

Điều 17. Những việc viên chức, người lao động tham gia giám sát, kiểm tra

1. Việc thực hiện đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, kế hoạch công tác hàng năm của Trường.

2. Công tác tài chính, quản lý và sử dụng tài sản; xây dựng cơ sở vật chất của Trường; việc thu chi các khoản đóng góp của người học, các khoản tài trợ cho Trường.

3. Thực hiện các nội quy, Quy chế của Trường.

4. Thực hiện các chế độ, chính sách của Nhà nước về quyền và lợi ích của viên chức, người lao động, người học trong Trường.

5. Giải quyết khiếu nại, tố cáo trong Trường.

6. Người lao động không thuộc đối tượng ký hợp đồng làm việc theo Nghị định 68/2000/NĐ-CP thì ngoài tham giá ý kiến vào các nội dung quy định tại khoản 1, 2, 3, 4, 5 Điều này thì được tham gia giám sát, kiểm tra đối với:

a) Việc thực hiện hợp đồng lao động và thỏa ước lao động tập thể;

b) Việc sử dụng quỹ khen thưởng, quỹ phúc lợi, các quỹ do người lao động đóng góp;

c) Việc trích nộp kinh phí công đoàn, đóng bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp của Nhà trường;

d) Việc thực hiện thi đua, khen thưởng, kỷ luật liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động;

đ) Việc thực hiện nội quy lao động, quy chế và các văn bản quy định khác của Nhà trường liên quan đến quyền, nghĩa vụ và lợi ích của người lao động.

Điều 18. Hình thức giám sát, kiểm tra

Trường tổ chức đề viên chức và người lao động giám sát, kiểm tra thông qua các hình thức sau:

1. Thông qua hoạt động của Ban Thanh tra Nhân dân của Trường.
2. Thông qua kiểm điểm công tác, tự phê bình và phê bình trong các cuộc họp định kỳ của Trường.
3. Thông qua Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động của Trường và Hội nghị viên chức, người lao động của đơn vị.

Chương III

DÂN CHỦ TRONG QUAN HỆ VÀ GIẢI QUYẾT CÔNG VIỆC VỚI CÔNG DÂN, CƠ QUAN, ĐƠN VỊ, TỔ CHỨC CÓ LIÊN QUAN

Điều 19. Trách nhiệm của Hiệu trưởng

1. Tổ chức, chỉ đạo và kiểm tra việc niêm yết công khai tại Trường và đăng tải trên trang thông tin điện tử của Trường để công dân, cơ quan, đơn vị, tổ chức (sau đây gọi chung là công dân, tổ chức) biết các nội dung sau:

- a) Bộ phận chịu trách nhiệm giải quyết công việc có liên quan;
- b) Thủ tục hành chính giải quyết công việc;
- c) Mẫu đơn từ, hồ sơ cho từng loại công việc;
- d) Phí, lệ phí theo quy định;
- đ) Thời gian giải quyết từng loại công việc.

2. Chỉ đạo và kiểm tra viên chức, người lao động trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức; kịp thời có biện pháp xử lý thích hợp theo quy định của pháp luật đối với những viên chức, người lao động không hoàn thành nhiệm vụ, thiếu tinh thần trách nhiệm, sách nhiễu, gây phiền hà, tham nhũng trong việc giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

3. Chỉ đạo việc bố trí nơi tiếp công dân, thực hiện việc tiếp công dân và bố trí Hòm thư góp ý (trực tiếp hoặc qua hộp thư điện tử); chỉ đạo người phụ trách công tác hành chính, Phòng Thanh tra Pháp chế của Trường cùng đại diện Ban Thanh tra Nhân dân

theo định kỳ mở Hòm thư góp ý, nghiên cứu và đề xuất các ý kiến góp ý được gửi đến, báo cáo Hiệu trưởng tiếp thu và có biện pháp giải quyết các ý kiến góp ý.

4. Cử người có trách nhiệm gặp và giải quyết công việc có liên quan khi công dân, tổ chức có yêu cầu theo quy định của pháp luật; những kiến nghị, phản ánh, phê bình của công dân, tổ chức phải được nghiên cứu và xử lý kịp thời.

Điều 20. Trách nhiệm của viên chức, người lao động

1. Tiếp nhận thông tin; giải quyết các công việc của công dân, tổ chức có liên quan tại các cơ sở của Trường; bảo vệ bí mật nhà nước, bí mật công tác và bí mật về người cung cấp thông tin theo quy định của pháp luật.

2. Khi công dân, tổ chức yêu cầu, có trách nhiệm giải quyết các yêu cầu đó theo thẩm quyền và quy định. Những việc không thuộc thẩm quyền giải quyết, phải thông báo để công dân, tổ chức biết và hướng dẫn công dân, tổ chức đến nơi có thẩm quyền giải quyết. Không được quan liêu, hách dịch, cửa quyền, tham nhũng, gây khó khăn, phiền hà, sách nhiễu trong khi giải quyết công việc của công dân, tổ chức.

Điều 21. Trách nhiệm của Ban Thanh tra Nhân dân Trường

1. Giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ trong Trường.

2. Giám sát việc thực hiện nhiệm vụ, công tác của đơn vị và việc thực hiện Nghị quyết của Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động hàng năm.

3. Gặp gỡ, lắng nghe ý kiến, giải thích các vấn đề, vụ việc có liên quan đến viên chức, người lao động trong mối tương quan đến nhiệm vụ và quyền hạn của Ban Thanh tra Nhân dân.

4. Kịp thời phát hiện và kiến nghị với Hiệu trưởng hoặc cấp có thẩm quyền giải quyết về các bất cập trong quá trình thực hiện Nghị quyết Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động, các dấu hiệu vi phạm Quy chế dân chủ, phát hiện tham nhũng và các thiếu sót trong việc thực hiện chế độ, chính sách và giám sát việc thực hiện các kiến nghị đó.

5. Kiến nghị với Hiệu trưởng các bất cập, thiếu sót trong việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với viên chức, người lao động nhằm đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp của viên chức, người lao động, biểu dương kịp thời những đơn vị, cá nhân chấp hành tốt chủ trương, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của Trường.

6. Định kỳ 6 tháng Ban Thanh tra Nhân dân báo cáo kết quả hoạt động với Ban chấp hành Công đoàn và hàng năm báo cáo trước Hội nghị đại biểu viên chức, người lao động của Trường.

7. Hiệu trưởng có trách nhiệm kịp thời xem xét, giải quyết các yêu cầu, kiến nghị của Ban Thanh tra Nhân dân và tạo mọi điều kiện để Ban Thanh tra Nhân dân hoàn thành các nhiệm vụ được giao.

8. Trường Ban Thanh tra Nhân dân có quyền yêu cầu Hiệu trưởng cung cấp thông tin, tài liệu cần thiết cho việc giám sát, kiểm tra việc thực hiện chính sách, pháp luật tại Trường.

Điều 22. Trách nhiệm của Phòng Thanh tra Pháp chế

Phòng Thanh tra Pháp chế có trách nhiệm là đầu mối giúp Hiệu trưởng tiếp công dân; tiếp nhận, phân loại, theo dõi, kiểm tra, đôn đốc, xử lý đơn khiếu nại, đơn tố cáo, đơn kiến nghị, phản ánh có liên quan đến phạm vi quản lý của Trường theo quy định của pháp luật.

Điều 23. Đối thoại trong Trường

1. Đối thoại trong Trường được thực hiện thông qua việc trao đổi trực tiếp giữa viên chức, người lao động, người học với Hiệu trưởng cùng Ban Giám hiệu hoặc giữa Công đoàn Trường, đại diện người học với Hiệu trưởng cùng Ban Giám hiệu. Đối thoại tại Trường được thực hiện định kỳ ít nhất mỗi năm học một lần hoặc khi một bên có yêu cầu. Đối với những người lao động không tham gia là thành viên của Công đoàn Trường thì Nhà trường có trách nhiệm phối hợp với Công đoàn Trường hướng dẫn, hỗ trợ, tạo điều kiện để những người lao động này tự lựa chọn thành viên đại diện cho họ (sau đây gọi là nhóm đại diện đối thoại của người lao động) để tham gia đối thoại với người sử dụng lao động theo quy định của Bộ luật Lao động.

2. Nội dung đối thoại, số lượng, thành phần tham gia đối thoại, thời gian, thời điểm đối thoại thực hiện theo quy định của Trường và quy định của pháp luật lao động.

Điều 24. Quan hệ giữa Hiệu trưởng với cơ quan, tổ chức trong giải quyết công việc

1. Quan hệ giữa Hiệu trưởng với Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh và cơ quan quản lý cấp trên

a) Phục tùng sự chỉ đạo của Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh và cơ quan quản lý cấp trên, thực hiện chế độ báo cáo định kỳ đúng quy định, kịp thời, nghiêm túc;

b) Kịp thời phản ánh những vướng mắc, khó khăn và kiến nghị những biện pháp khắc phục để Đại học Quốc gia thành phố Hồ Chí Minh, cơ quan quản lý cấp trên, xem xét giải quyết;

c) Phản ánh những vấn đề chưa rõ trong chỉ đạo của cấp trên, góp ý, phê bình cơ quan quản lý cấp trên bằng văn bản hoặc thông qua đại diện. Trong khi ý kiến lên cấp trên chưa được giải quyết, Trường vẫn phải nghiêm túc chấp hành và thực hiện chỉ đạo của cấp trên.

2. Quan hệ giữa Hiệu trưởng với đơn vị thuộc Trường

Tiếp nhận, xem xét và kịp thời giải quyết các kiến nghị, các vấn đề phát sinh liên quan đến việc thực hiện dân chủ; định kỳ làm việc với người đứng đầu các đơn vị. Khi người đứng đầu đơn vị đăng ký làm việc với các nội dung, công việc cụ thể thì phải trả lời về kế hoạch làm việc hoặc lý do từ chối.

3. Quan hệ giữa Hiệu trưởng với chính quyền địa phương

Hiệu trưởng có trách nhiệm đảm bảo mối quan hệ chặt chẽ với chính quyền địa phương để phối hợp giải quyết những công việc có liên quan đến công tác giáo dục trong Nhà trường và quyền lợi của người học.

Chương IV

ĐIỀU KHOẢN THI HÀNH

Điều 25. Tổ chức thực hiện

1. Hiệu trưởng thống nhất điều hành, tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường theo trách nhiệm được quy định; cùng các Phó Hiệu trưởng, Trưởng các đơn vị thuộc Trường, các tổ chức chính trị xã hội hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra định kỳ đối với cá nhân, đơn vị trong việc thực hiện dân chủ và giải quyết kịp thời các kiến nghị theo chức trách.

2. Trưởng các đơn vị thuộc Trường thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ tổ chức thực hiện Quy chế dân chủ trong đơn vị mình; tham mưu, đề xuất các biện pháp giúp Hiệu trưởng thực hiện các quy định đã đề ra.

3. Các đoàn thể phối hợp với Trưởng các đơn vị cùng cấp tổ chức các cuộc họp định kỳ; nắm bắt, tìm hiểu và tập hợp những tâm tư, nguyện vọng của viên chức, người lao động và người học để có đề xuất, ý kiến kịp thời.

4. Viên chức, người lao động trong Trường phải đảm bảo chấp hành Nghị quyết của Hội đồng Trường, sự điều hành thống nhất của Hiệu trưởng; thực hiện đầy đủ chế

độ báo cáo; kịp thời phản ánh những khó khăn, vướng mắc, biện pháp khắc phục và vấn đề còn chưa rõ trong chỉ đạo; góp ý phê bình xây dựng đối với thủ trưởng đơn vị bằng văn bản hoặc thông qua hình thức đại diện; nghiêm túc chấp hành và thực hiện sự chỉ đạo của cấp trên khi ý kiến phản ánh chưa được giải quyết.

5. Thư ký Hội đồng Trường phối hợp với Trường phòng Hành chính Tổng hợp làm đầu mối giúp Lãnh đạo Trường theo dõi, đôn đốc thực hiện Quy chế này; tổng hợp thông tin báo cáo, đánh giá thực hiện Quy chế khi có yêu cầu.

6. Trước ngày 15 tháng 11 hằng năm, Nhà Trường gửi báo cáo tình hình thực hiện dân chủ tại đơn vị của năm học trước liền kề về Đại học Quốc gia Thành phố Hồ Chí Minh để theo dõi và tổng hợp báo cáo.

Điều 26. Hiệu lực thi hành

1. Quy chế này có hiệu lực theo Nghị quyết ban hành của Hội đồng Trường.
2. Mọi quy định trước đây trái với Quy chế này đều bị bãi bỏ.

Điều 27. Trách nhiệm thi hành

Trong quá trình thực hiện, nếu có vướng mắc hoặc có vấn đề mới phát sinh, đề nghị phản ánh kịp thời về Thư ký Hội đồng Trường và Văn phòng Hội đồng Trường để nghiên cứu trình Hội đồng Trường xem xét sửa đổi, bổ sung cho phù hợp. Khi xây dựng, sửa đổi, bổ sung Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế, Nhà trường phải tham khảo ý kiến của Công đoàn Trường và nhóm đại diện đối thoại của người lao động (nếu có) để hoàn thiện và ban hành theo đúng quy định của pháp luật liên quan. Đối với những góp ý của Công đoàn Trường và nhóm đại diện đối thoại của người lao động mà người sử dụng lao động không tiếp thu thì phải nêu rõ lý do. Quy chế dân chủ trong hoạt động của Trường Đại học Quốc tế phải được phổ biến công khai tới viên chức, người lao động, người học của Trường, các tổ chức, cá nhân có liên quan./.